

Núm. de registre data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

Nou acord:

Pròrroga núm: \_\_\_\_\_

## ACORD INDIVIDUAL AMB L'ALUMNE/A PER L'ACTIVITAT FORMATIVA AMB BECA

### PEL CENTRE DOCENT:

El/La Sr/Sra: CRISTÒFOL ESTRELLA I PADILLA

Codi de Centre: 8031022

Municipi/Localitat: VIC

Com a Director/a del Centre: INSTITUT DE VIC

Domicili: AVDA ST BERNAT CALBO 8 - 08500

Telèfon: 938891878

### PER L'ENTITAT COL-LABORADORA/EMPRESA:

El/La Sr/Sra:

En concepte de(I):

de l'Entitat:

NIF/CIF:

Codi Postal:

Domicili:

Municipi/Localitat:

Ambdues parts reconeixen tenir les condicions necessàries per signar aquest acord, segons la normativa establerta per la Resolució ENS/1204/2012, de 25 de maig, d'organització de la formació en alternança en els ensenyaments de formació professional inicial.

Ambdues parts es comprometen a complir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, i concretament la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades) i la Llei orgànica 1/1982, de 5 de maig, de protecció civil del dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge, així com a la normativa que la pugui modificar o substituir.

En conseqüència,

### ACORDEN

La formalització del següent acord amb la normativa actualment vigent, i amb les condicions que s'especifiquen.

### DADES DE L'ALUMNE/A:

Cognoms/Nom:

Major d'edat:

Menor d'edat:

INSS/Mútua:

Matriculat a: FP DUAL

Data primera matricula:

Curs/Nivell:

Estudi: MANTENIMENT ELECTROMECÀNIC (IM10)

PERÍODE DE L'ACORD: des de \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ fins a \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

### LLOC DE PRÀCTIQUES ITINERANT:

L'alumne/a percebrà l'import de la beca per compensar despeses de transport, manutenció, material d'estudi i d'altres conceptes relacionats amb la formació. Aquest import no pot ser inferior a l'IPREM (Indicador públic de renda d'efectes múltiples) mensual, que s'estableix anualment en els pressupostos generals de l'Estat. La quantia a percebre és proporcional al temps d'estada de l'alumne/a a l'empresa o entitat.

L'empresa ha d'incloure l'alumne/a que formalitzi la beca de formació en el règim general de la Seguretat Social, com a assimilat a treballador/a per compte d'altri, d'acord amb el que preveu l'article 1 del Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, pel qual es regulen els termes i les condicions d'inclusió en el règim general de la Seguretat Social de les persones que participin en programes de formació, en el desplegament del que preveu la disposició adicional tercera de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social (BOE núm. 259, de 27.10.2011).

El Consell General de Cambres de Catalunya actua com a encarregat del tractament de les dades per compte de la direcció dels centres educatius, en virtut de l'acord d'encàrrec de tractament de dades de caràcter personal signat amb el Departament d'Educació, amb la finalitat de gestionar l'acció educativa que es porta a terme durant les pràctiques a l'empresa.

Podeu consultar la informació adicional i detallada sobre protecció de dades, així com els drets d'accés a les dades, rectificar-les, suprimir-les, oposar-se'n al tractament i sol·licitar-ne la limitació a través del lloc web del Departament d'Educació.

L'empresa i l'alumne/a es comprometen a complir les enquestes que se li realitzin durant i/o després el període de pràctiques.

L'alumne/a es compromet a no fer ús de les dades de caràcter personal o confidencial a que tingui accés durant les pràctiques.

Amb la signatura d'aquest document l'alumne autoritza al centre educatiu a proporcionar a les entitats vinculades, si escau, les dades personals necessàries per gestionar i tramitar l'acord de col·laboració per l'activitat formativa amb beca.

L'article 31.1. del Reial decret 1147/2011, de 29 de juliol, pel qual s'estableix l'ordenació general de la formació professional del sistema educatiu, preveu que es poden desenvolupar programes formatius en alternança en col·laboració amb empreses per a les persones que disposin d'un contracte de treball, un contracte per a la formació, una beca de formació en empreses o entitats públiques o la condició de voluntari.

La validesa d'aquest acord està subjecta a la signatura prèvia del conveni de col·laboració per dur a terme l'FP en alternança entre la titularitat del centre i la de l'empresa o entitat.

(I) Director, Gerent, Administrador, etc.

AQUEST ACORD QUEDARÀ AUTOMÀTICAMENT ANUL·LAT SI L'ALUMNE/A DEIXA D'ESTAR MATRICULAT.

Per tal que així consti, s'estén aquest acord i el signen les parts interessades, en el lloc i data indicats, VIC, \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

1. El/La director/a del centre

2. El/La representant de  
l'entitat col·laboradora

3. L'alumne/a

4. Pare, mare o representant de  
l'alumne/a (si és menor d'edat)

NO ÉS VÀLID CAP ACORD AMB ESMENES

#### Compromisos per part de l'empresa

*Mantenir durant el temps acordat en l'acord de col·laboració la distribució establerta de l'horari i de la jornada de beca de formació o condició de voluntari per possibilitar-ne l'alternança amb la formació en el centre educatiu, llevat d'extinció: per força major, mitjançant la comunicació immediata al centre educatiu; per altres causes justificades, que cal comunicar en el termini de preavis determinat en l'acord; per incompliment, per part dels alumnes, del compromís d'aprofitament acadèmic o per observació d'un comportament no adequat en l'empresa, amb la comunicació prèvia als responsables del centre educatiu.*

*Fer el seguiment i avaluar els aprenentatges de l'alumne/a en les activitats previstes a l'empresa d'acord amb els criteris i especificacions establertes prèviament.*

*Disposar, per part de l'empresa, d'una avaluació de riscos específics del lloc o llocs de treball que hagi d'ocupar l'alumne/a, d'acord amb la legislació vigent en matèria de prevenció de riscos laborals. Si l'alumne/a és menor d'edat, l'avaluació de riscos també haurà de preveure aquesta circumstància.*

*Complir el termini previst sens perjudici de la facultat de decidir interrompre o donar per acabada la beca, dins els terminis de la normativa vigent.*

*L'empresa ha d'incloure l'alumne/a que formalitzi la beca de formació en el règim general de la Seguretat Social, com a assimilat a treballador/a per compte d'altri, d'acord amb el que preveu l'article 1 del Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, pel qual es regulen els termes i les condicions d'inclusió en el règim general de la Seguretat Social de les persones que participin en programes de formació, en desplegament del que preveu la disposició addicional tercera de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social (BOE núm. 259, de 27.10.2011). L'empresa pot gaudir de les bonificacions en la cotització a la Seguretat Social contemplades en el reial Decret 8/2014, de 4 de juliol, al tractar-se de pràctiques curriculars externes d'estudiants d'FP.*

*La validesa d'aquest acord està subjecta a la signatura prèvia de l'acord de col·laboració per dur a terme l'FP en alternança entre la titularitat del centre i la de l'empresa o entitat.*

#### Normativa

*L'article 63 de la Llei 12/2009, del 12 de juliol, d'educació, preveu l'alternança entre la formació i el treball, i l'article 57 del Decret 284/2011, d'1 de març, d'ordenació general de la formació professional inicial, encomana al Departament d'Educació que n'estableixi la regulació.*

*La Resolució ENS/1204/2012, de 25 de maig, organitza la formació en alternança dual en els ensenyaments de formació professional inicial (DOGC núm. 6155, de 22.6.2012).*

*L'article 31.1 del Reial decret 1147/2011, de 29 de juliol, pel qual s'estableix l'ordenació general de la formació professional del sistema educatiu, preveu que es poden desenvolupar programes formatius en alternança en col·laboració amb empreses per a les persones que disposin d'un contracte de treball, un contracte per a la formació, una beca de formació en empreses o entitats públiques o la condició de voluntari, d'acord amb la Llei 25/2015, de 30 de juliol, del voluntariat i de foment de l'associacionisme.*

*El Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, regula els termes i les condicions d'inclusió en el règim general de la Seguretat Social de les persones que participin en programes de formació, en desplegament del que preveu la disposició addicional tercera de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social.*

*El Reial decret-llei 8/2014, de 4 de juliol pel qual s'aproven mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència, preveu a la disposició addicional vint-i-cinquena, una bonificació del cent per cent en la cotització de la Seguretat social de les pràctiques curriculars externes realitzades pels estudiants universitaris i de formació professional que tinguin el caràcter exclusivament d'assimilats a treballadors per compte d'altri als efectes de la seva integració en el règim general de la Seguretat Social de conformitat amb el que preveu la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social.*

Per tal que així consti, s'estén aquest acord i el signen les parts interessades, en el lloc i data indicats, VIC, \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

1. El/La director/a del centre

2. El/La representant de  
l'entitat col·laboradora

3. L'alumne/a

4. Pare, mare o representant de  
l'alumne/a (si és menor d'edat)